

Adevinta
Spain

¿Cómo se capta
el talento en
el sector IT?



Tipo de informe
Comportamiento

■ Estudio

Reclutamiento de perfiles IT: así se mueve el mercado laboral en el sector.

■ Tipo de informe

Comportamiento.

■ Metodología

Entrevista autoadministrada online (CAWI) con un cuestionario semiestructurado y una duración aproximada de 8 minutos.

■ Fecha

Octubre 2019.

■ Universo

Base de datos de InfoJobs en la categoría de informática y telecomunicaciones.

■ Muestra

900 entrevistas repartidas en las siguientes cuotas:

- 300 entrevistas de perfiles con un año de experiencia o menos.
- 300 entrevistas de perfiles con una experiencia de uno a tres años.
- 300 entrevistas de perfiles con una experiencia superior a tres años.

Para un nivel de confianza del 95,5 % y en las condiciones habituales de muestreo $p=q=50\%$, el margen de error será de $\pm 3,3\%$ para la muestra total y del $\pm 5,7\%$, para cada target.

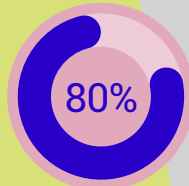
Accede
a nuestra web
Observatorio de
Investigación
Publicitaria



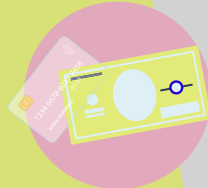
Insights principales



El perfil de los candidatos en este sector es fundamentalmente masculino (82 %) y con una edad comprendida entre los 26 y los 35 años.



El 80 % trabaja en empresas de servicio o consultoría.



El salario y la posibilidad de crecimiento profesional son los principales drivers para cambiar de trabajo.



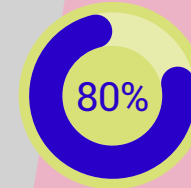
El desarrollo profesional, el salario y el horario son los motivos más importantes a la hora de buscar un nuevo puesto.

Insights principales

Los salarios bajos y la multitud de requisitos son las principales barreras que se encuentran cuando buscan ofertas laborales por internet.



El 80 % quiere recibir ofertas de trabajo personalizadas, detalladas y en las que se especifique el salario.



Cuando los candidatos observan por primera vez una oferta de empleo se fijan en el salario, en la información de la oferta y del proyecto y en la ubicación.



¿Cómo buscan empleo los profesionales IT?

La contratación de profesionales IT crece a medida que lo hace también el sector. Por ello, captar talento es una tarea que requiere esfuerzo y un buen conocimiento de este segmento del mercado laboral. En concreto, resulta fundamental saber qué es lo que motiva a quienes trabajan en informática y telecomunicaciones. Por ello, este estudio se centra en conocer cómo son estos profesionales, cómo buscan empleo y cuáles son aquellos aspectos que les pueden incentivar para cambiar de trabajo.



¿Cómo buscan empleo los profesionales IT?



El sector de informática y telecomunicaciones no ha dejado de ganar protagonismo en el mercado laboral español, es, como recogen periódicamente los datos de InfoJobs, un ámbito con muchas ofertas, buenos salarios y poca competencia para cada puesto ofertado. Y todo apunta a que esta tendencia se acentuará en el futuro. Por eso resulta a veces complicado para los reclutadores dar con los profesionales que necesitan. Para ayudarles en ese proceso presentamos este Estudio de perfiles IT: reclutamiento en perfiles tecnológicos.

Este análisis se centra en conocer cómo son los perfiles que hay en este mercado y cómo afrontan y llevan a cabo el proceso de búsqueda de empleo.



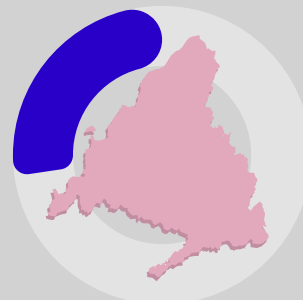
Así son los profesionales IT



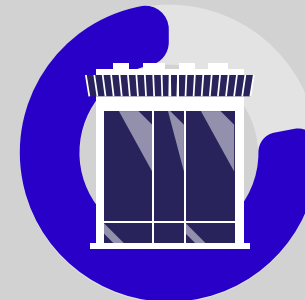
82%
Hombres



68%
Entre 26 y 45 años



26%
Viven en Madrid



78%
Trabajan en empresas de
servicio o consultoras

Las principales motivaciones para cambiar de empleo entre los perfiles IT son:

73% Salario

67% Crecimiento y desarrollo

54% Horario

52% Flexibilidad

En lo que sí hay coincidencia plena de los profesionales es que la mejor fuente para encontrar trabajo son los sites especializados:

96% Portales de empleo

54% candidaturas a empresas

51% redes de contactos

¿Cómo gestionan las ofertas los que buscan empleo?

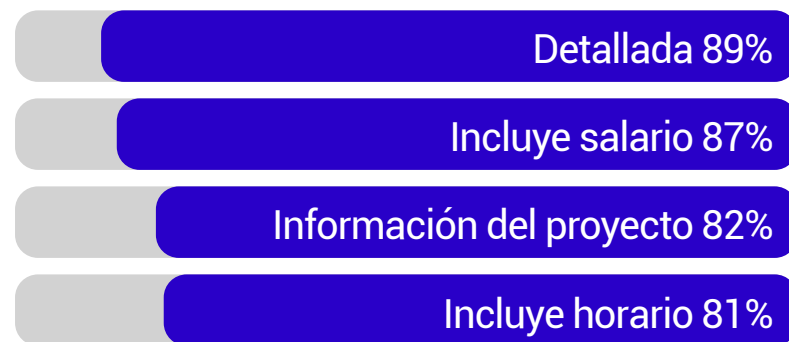
Por su parte, a la hora de recibir ofertas de trabajo, lo más frecuente es recibirlas por correo electrónico (77 %) o a través de aplicaciones de búsqueda de empleo (67%).

7/10 tienen alguna aplicación de búsqueda de empleo en el teléfono.

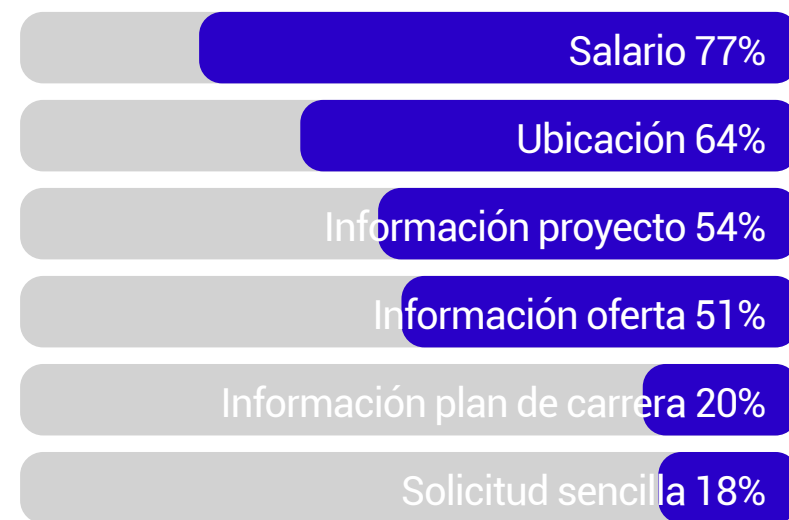


8/10 les gustaría recibir ofertas de trabajo personalizadas por mail.

¿Qué valoran para que una oferta les llame la atención los profesionales IT?



¿Qué datos revisan primero?



¿Cómo es la empresa ideal de los profesionales IT?

Seis de cada diez profesionales querrían trabajar en el sector de la consultoría informática. Es la opción preferida, independientemente de los años de experiencia en el sector que tengan. Pese a esto, sí que es cierto que el sector logístico resulta especialmente atractivo para los que tienen menos de un año de experiencia (32%) y el sector sanitario llama la atención, sobre todo, a los que tienen más de tres años de experiencia (30%).

60% Consultoría

32% Sector logístico

30% Sector sanitario

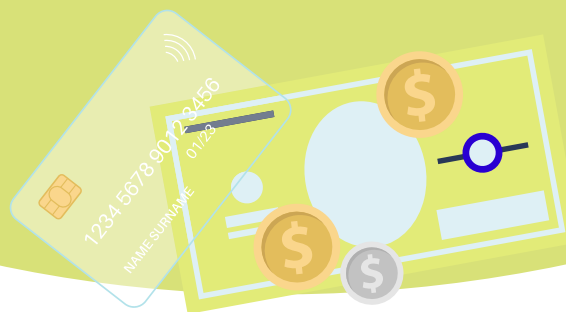
Con respecto a la tipología de empresa, las empresas finales son las que más les llaman la atención. Seguidamente se posicionan las empresas de servicios y las consultoras.

58% Finales

25% Servicios

14% Consultoras

Además de estas cuestiones, hay otras cualidades que, entre los profesionales IT tienen importancia a la hora de valorar una empresa. El aspecto más destacado es, nuevamente, el salario en un 61%.



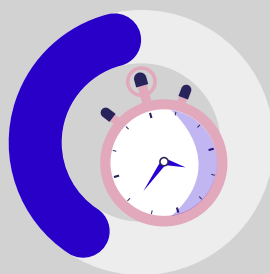
¿Cómo es la empresa ideal de los profesionales IT?

El aspecto económico, sin embargo, es algo menos relevante para los que tienen menos de un año de experiencia (51 %). Por el contrario, valoran más las oportunidades de crecimiento: 42 % frente al 35 % de los que tienen entre uno y tres años de experiencia o al 23 % de los que tienen más de tres.

Cualidades más valoradas para trabajar en una empresa



61% Salario



43% Flexibilidad horaria



33% Oportunidad de crecimiento



31% Ubicación



22% Posibilidad de teletrabajar



20% Equipo de trabajo

Adevinta Spain

[fotocasa](#) [habitacia](#) [InfoJobs](#)

[coches.net](#) [motos.net](#) [milanuncios](#)